

# Persbericht:

## Femima tekent cao voor 30 uren werkweek

Op 19 november 2018 tekenen de werkgever en een afgevaardigde van de vakbond LBC van de vrouwenorganisatie Femima een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst. Van 1 januari tot 31 december 2019 gaan Femima medewerkers voltijds 30 uren per week werken. Door te experimenteren met de kortere werkweek hopen ze bij te dragen tot een beter evenwicht tussen werk en privé van de personeelsleden en het maatschappelijk debat daarover te voeden.

### Onderzoek naar effecten van minder uren werken

De onderzoeksgroep TOR van de Vrije Universiteit Brussel en het expertisecentrum Kind en Samenleving onderzoeken de impact van de kortere werkweek op de medewerkers van Femima en hun gezin. Dat doen ze door tijdsbestedingsonderzoek bij de betrokkenen voor, tijdens en na het jaar waarin het personeel in de 30-urige werkweek werkt. De resultaten van het onderzoek zijn belangrijk om praktijkervaring rond arbeidsduurvermindering in kaart te brengen en te delen met beleidsmakers, bedrijfswereld, middenveld en het grote publiek.

Hoe vullen de medewerkers de gewonnen tijd in? Krijgen ze meer energie? Hoe ervaren hun partners de veranderingen? En hun kinderen? Wordt Femima een aantrekkelijkere werkgever? Op die en talloze andere vragen hopen Femima en de onderzoekers begin 2020 een antwoord te kunnen geven.

### Organisatie afstemmen op minder uren werken

*“Om de kortere werkweek alle kansen te geven, reorganiseerde Femima haar interne werkprocessen in samenwerking met arbeidsinnovator Flanders Synergy. De focus ligt op effectiviteit, waarbij het werk doeltreffend wordt aangepakt met de juiste impact op de doelgroepen van de organisatie. Femima zorgt ook voor tijdelijke vervangende tewerkstelling om het minder uren werken in sommige domeinen te compenseren”* zegt Ilse De Vooght, vakbondsafgevaardigde.

### Femima's visie op combineren van werk en privé

Femima benadrukt de noodzaak aan meer evenwicht in de samenleving vanuit de vaststelling dat teveel gezinnen vandaag worstelen met hun tijdsverdeling. Tweeverdieners en eenoudergezinnen staan onder druk en hebben het moeilijk om alle aspecten in hun leven op een aangename manier te combineren. Meer evenwicht leidt nochtans tot meer kwaliteit van leven volgens Femima.

Gezinnen moeten praten over hun organisatie. Maar er moeten ook echt wel dingen veranderen in de manier waarop de samenleving vandaag functioneert, vindt Femima. Er is nood aan betere verlofregelingen, kwaliteitsvollere kinderopvang en de stereotiepe denkbeelden over hoe mannen en vrouwen het werk moeten verdelen moeten weg. Maar dat niet alleen!

### Minder uren werken = meer tijd = meer geluk

*“Een voltijdse werkweek van 38 uren of meer biedt te weinig ruimte om alle waardevolle aspecten in je leven naast werken een plaats te geven. De realiteit toont het aan. Het is moeilijk om alles*

*draaiende te houden met een voltijdse baan. Volgens onderzoek van Kind en Gezin functioneert ongeveer 40% van de gezinnen niet in een tweeverdieners- maar in een 'anderhalfverdienersmodel'. Meestal kiezen vrouwen voor deeltijds werken. Als een voltijdse week bijvoorbeeld 30 werkuren zou tellen, zouden vrouwen én mannen minder uren werken, een betere taakverdeling bereiken en meer evenwicht ervaren tussen werk en privé” zegt Eva Brumagne, algemeen directeur en werkgever.*

### **Bouwen aan community**

Femma vindt het belangrijk dat de thema's rond combineren van werk en privé op de maatschappelijke agenda komen en aan de keukentafel worden besproken. Om mee te praten of meer te weten kun je vanaf 19 november 2018 Femma's community versterken op [www.gerichtopevenwicht.be](http://www.gerichtopevenwicht.be) of op de gelijknamige facebookpagina.

### **Praktisch**

De officiële ondertekening van de cao vindt plaats bij Femma vzw, Urbain Britsierslaan 5, 1030 Brussel, op maandag 19 november van 14 tot 15.30 uur.

Voor afspraak of meer info: contacteer Brenda Deny, [brenda.deny@femma.be](mailto:brenda.deny@femma.be), tel. 0479/93.08.81